



INTERROGAZIONE

Istituto scolastico e la Direzione che verrà

Egregi signor Sindaco, signori Municipali,

vi ringraziamo per la risposta 28.03.2019 del Municipio alla nostra interrogazione del 30.04.2018 sull'Istituto scolastico, ma ritenendola solo parzialmente esaustiva, poniamo le seguenti nuove domande:

- 1) ad risposta A1) dalla risposta sopra citata si ricavano i seguenti dati concernenti il Vice Direttore con sede operativa a Rancate e meglio:
- stato al 1° settembre 2017: percentuale lavorativa 50% docente 50% vice direttore
 - stato al 1° agosto 2018: percentuale lavorativa 90% (inizio pagina 2)
 - stato al 1° settembre 2018: percentuale lavorativa adeguata al 90% (v. punto A2)
 - stato al 1° dicembre 2018: percentuale lavorativa 90%

Se la percentuale lavorativa è stata adeguata dal 1° settembre, essa non può essere stata in vigore già il 1° agosto: desideriamo sapere quindi a partire da quale mese esatto il vice direttore si è visto adeguare la percentuale al 90% e da quale mese ha di conseguenza visto adeguare la sua busta paga.

- 2) ad risposta A2) riponiamo la domanda dell'interrogazione precedente: quando cesserà il rapporto di lavoro del Vice Direttore D. Gaffuri, la cui nomina è avvenuta sulla base di un concorso pubblico con durata determinata di due anni a partire dalla sua entrata in servizio (1° settembre 2017)?

Inoltre, su quale base legale (si chiede di indicare gli articoli di legge) il Municipio ha fondato la sua decisione di modificare un dato presente nel concorso pubblico, vale a dire la percentuale di lavoro del 50% del Vice Direttore D. Gaffuri (fissata per una durata determinata di 2 anni), aumentandola al 90% a un anno dalla scadenza del periodo di incarico?

Dal momento che l'incarico del Vice direttore D. Gaffuri cesserà nei prossimi mesi, alla data che il Municipio è invitato a indicare, desideriamo sapere se è intenzione dell'Esecutivo pubblicare un nuovo bando di concorso per sostituirlo oppure se è intenzionato a non sostituirlo.

- 3) ad risposta B1) dalla lettura della tabella riassuntiva 2, osserviamo che secondo il ROD i requisiti per la funzione di impiegata d'ufficio non prevedono la maturità, ma unicamente l'AFC.

Desideriamo sapere per quali motivi il Municipio ha inserito le due impiegate d'ufficio nella medesima classe ROD, nonostante una abbia un'anzianità di servizio di 5 anni presso l'Istituto scolastico e disponga anche della maturità.

Desideriamo infine che il Municipio completi la tabella riassuntiva 2:

- a) alla voce *Classe predecessore* per l'impiegata d'ufficio al 60%
- b) alla voce *Classe attribuita* per entrambi i vice direttori e per l'impiegata d'ufficio al 50%
- c) per il vice direttore D. Gaffuri si chiede inoltre quale fosse la classe attribuita al momento dell'entrata in servizio e, se nel frattempo fosse cambiata, quale è quella attuale (a partire da quale data)

4) ad risposta B2) Desideriamo che il Municipio spieghi meglio in che modo è stata in parte potenziata la segreteria dell'Istituto scolastico (v. pag. 3 della risposta), considerato che la situazione è la seguente:

Prima: Segretariato 130% (segretario di direzione 70%, impiegata d'ufficio 60%)

Dopo: Segretariato 110% (impiegata d'ufficio 60%, impiegata d'ufficio 50%)

5) desideriamo sapere se il potenziamento della Direzione (prima: 200% con un direttore al 100% e due vice direttori al 50%, in seguito un direttore al 100%, un vice direttore al 90% e un vice direttore al 50%) a discapito della Segreteria (poco più di una persona a tempo pieno per un Istituto scolastico che conta 900 allievi e 70 docenti), non rischia di avere conseguenze sull'efficienza amministrativa e organizzativa. Inoltre, l'affossamento del progetto *La scuola che verrà* non avrebbe dovuto condurre a un depotenziamento della Direzione?

I costi supplementari dovuti alla riorganizzazione amministrativa e della Direzione, rispetto a quanto preventivato nel 2018, non rischiano di essere superiori al sorpasso di 25'000.-- franchi indicati ad B5?

Ringraziando per l'evasione dell'interrogazione porgiamo distinti saluti.

Tiziano Fontana CC i Verdi

Claudia Crivelli Barella CC i Verdi