



Municipio  
Via Municipio 13  
CH-6850 Mendrisio  
  
058 688 31 10  
cancelleria@mendrisio.ch  
mendrisio.ch  
RC/fm

Municipio, 6850 Mendrisio

Egregi signori  
Consiglieri comunali  
Gruppo Insieme a Sinistra  
Pietro Gianolli, Mario Ferrari,  
Milena Garobbio,  
Girolamo Modenato,  
Rezio Sisini, Mauro Zocchetti

27 giugno 2013

**Risposta  
del Municipio di Mendrisio**

Interrogazione del 12 marzo 2013

Titolo **Domande specifiche in relazione all'impiego di personale assunto sulla base dell'art. 14 ROD con un contratto di lavoro a tempo determinato.**

Ci riferiamo all'interrogazione citata a margine, tramite la quale vengono formulate alcune domande puntuali sulla gestione del personale da parte dei servizi della Città, e meglio a sapere come viene impiegata la facoltà di assunzione per funzione temporanea (art. 14 ROD).

Per dare una risposta ai quesiti sottoposti, sono stati considerati i dati del personale attivo (nominato e incaricato) presso tutti i servizi a febbraio 2013. In questo modo la risposta è più vicina, dal punto di vista temporale, al periodo di presentazione dell'interrogazione. I dati comprendono gli insegnanti di scuola elementare e scuola dell'infanzia.

Premettiamo che la facoltà di assumere personale data dall'art. 14 è uno strumento che viene utilizzato:

- per far fronte a picchi di lavoro stagionali (es. stagione balneare),
- per agevolare lo svolgimento di lavori di corta durata,
- per affrontare carichi di lavoro improvvisi e/o per supplire personale assente per malattia, infortunio, maternità, ...
- per seguire progetti mirati.

Sulle specifiche richieste e osservazioni da voi formulate, si annota quanto segue:

**1. Quante persone conta l'effettivo della Città di Mendrisio e quante unità a tempo pieno (Full time equivalent = FTE)? Come è destinato ad evolvere ad aggregazione avvenuta con Besazio, Ligornetto e Meride?**

- Il 28 febbraio 2013 l'effettivo della città di Mendrisio contava 289 collaboratori nominati ai sensi del ROD. Di questi 89 avevano un GRO <100%, per un totale di 4933%. In termini di paragone (FTE) essi rappresentano 49.33 effettivi al 100%. Il totale degli effettivi con un pieno grado di occupazione sarebbe dunque di 249.33 collaboratori.

Vanno inoltre considerate nella forza lavoro 26 ausiliari/e di pulizia assunte a ore sulla base di un contratto di diritto privato a tempo parziale e a tempo indeterminato.

- A seguito dell'aggregazione comunale sono stati integrati nell'organico della nuova città 17 collaboratori al 100%, e 11 collaboratori con un GRO<100% pari ad una capacità di 621%, ossia 6.21 effettivi.

6 dipendenti (ausiliari di pulizia e un pattugliatore) sono stati riassunti sulla base di un contratto di diritto privato a tempo parziale e a tempo indeterminato.

(I dati qui esposti non comprendono i collaboratori assunti ai sensi dell'art. 14 ROD)

**2. Quante persone sono impiegate su funzioni temporanee secondo l'articolo 14? Da quanto tempo?**

- Il 28 febbraio 2013 risultavano alle dipendenze della Città di Mendrisio, con un contratto basato sull'art. 14 ROD, 31 collaboratori così suddivisi:
  - 10 operai generici con un contratto a chiamata della validità di un anno (1.1.2013 – 31.12.2013), i quali formano la squadra di supporto per le manifestazioni;
  - 8 operai di rinforzo alle squadre esterne di manutenzione dell'ufficio tecnico (contratti stipulati tra dicembre 2010 e settembre 2011, tutti disdetti con effetto 30 giugno 2013);
  - 2 custodi per gli spogliatoi del centro Adorna (impiego stagionale 02.2013 – 11.2013);
  - 11 collaboratori amministrativi presso vari servizi (UTC, Ufficio attività sociali, Servizi finanziari, ...) per far fronte a supplenze o di rinforzo per i lavori di armonizzazione legati al processo aggregativo. I contratti risultano stipulati nel periodo compreso tra aprile 2010 (2 casi) e febbraio 2013. Di questi 3 si concluderanno tra il mese di giugno e il mese di dicembre 2013.

**3. Condivide il Municipio l'opinione che questo genere di rapporti di impiego debba essere limitato a funzioni temporanee, mentre funzioni ricorrenti devono essere coperte da rapporti di lavoro stabili?**

Il Municipio è pienamente d'accordo con il principio espresso, ma deve confrontarsi con una realtà molto dinamica e con avvenimenti imprevedibili che mettono a volte in discussione le scelte e le strategie adottate in precedenza. La costituzione della squadra manifestazioni, per esempio, è un progetto atto a riorganizzare in modo diverso il lavoro della squadra UTC e allo stesso tempo permette a persone momentaneamente in difficoltà o senza lavoro di poter aver un'occupazione.

**4. Corrisponde al vero che il Comune abbia avuto un certo numero di rapporti di impiego che non sono stati rinnovati nei primi mesi del 2013? Se sì, a cosa è dovuta questa situazione?**

Nel corso del 2012 l'UTC ha voluto testare la proponibilità di una squadra di supporto alle squadre esterne, sempre più sollecitate per lavori di allestimento, smantellamento e pulizia legati agli eventi e alle manifestazioni proposte sul territorio cittadino. I contratti, su chiamata, sono stati stipulati per il periodo 1. settembre – 31 dicembre 2012. Dato l'ottimo esito dell'esperienza, sulla base dei dati raccolti e dell'effettivo apporto di forza lavoro per questo tipo di prestazione la cui richiesta è in costante aumento, il Municipio ha deciso di creare questo "gruppo di specialisti" assumendoli con un contratto su chiamata a tempo determinato fino al 31 dicembre 2013. Le persone a cui abbiamo chiesto disponibilità sono alla ricerca di un posto di lavoro o sono state segnalate dai servizi sociali della Città. Proprio per questo loro delicato profilo il contratto prevede la possibilità di disdetta in qualsiasi momento con preavviso di una settimana.

**5. Come valuta il Municipio l'opportunità di pubblicare in adeguata sede un organigramma debitamente anonimizzato o, in via subordinata, di includerlo almeno nei Messaggi Municipali inerenti i preventivi e/o i consuntivi?**

Con la costituzione della nuova Città di Mendrisio sono stati aggiornati gli organigrammi di tutta l'Amministrazione. Tali documenti saranno messi a disposizione della Commissione della gestione e potranno essere allegati anche al messaggio sui consuntivi (prima pubblicazione consuntivo 2013).

Per quanto esposto il Municipio ritiene di avere sufficientemente e tecnicamente risposto in modo esaustivo alla vostra interrogazione.

Con distinta stima.

**Per il Municipio**

Lic. oec. HSG Carlo Croci  
Sindaco

Lic. Jur. Roberto Crivelli  
Vice Segretario